

介護人事ご担当者様へ

最新の採用トレンドと共にご紹介

今後の人材不足と外国人採用の

参加
無料

勉強会

人が足りない! 派遣料、紹介料はもう払いたくない! せっかく入ったのに、どうしてすぐ辞めちゃうの?

離職率が高く、新規採用が難しい介護業界、何が足りないのか? 「辞めない組織の作り方」「外国人職員」「ワンチーム作り」を紹介します。

予約制

2回開催! 1度の講演につき限定**15**名様

ご予約は下記QRコード(申し込みフォーム)から!

開催日時

※各日とも内容は同じです。

2023年8月8日(火) 10:00 ▶ 11:30

2023年8月9日(水) 14:00 ▶ 15:30

受講方法: オンライン開催



申し込みフォーム

PCの方は下記から▼

<https://clockhands.net/seminar/>



講演内容

講師: 河西 見

第1部

離職率を下げるために
人事担当ができること

- 1 介護業界の採用トレンド
- 2 変わりゆく採用手法
- 3 辞めない組織づくりが
未来のカギ
- 4 人事担当が今日からできる
取り組み事例のご紹介

ワールドケア進行

第2部

外国人介護職員
という選択

- 1 外国人採用の種類
- 2 技能実習生とは?
- 3 事業所に聞いてみる
- 4 実習生ヘインタビュー
- 5 技能実習生の特徴

早めに始めるが吉!
少しでも気になる方は
是非ご参加を!



講師



株式会社 クロックハンズ

取締役CMO
かさい けん

河西 見

リクルートグループの求人メディア商品
開発、経営企画責任者を務める。現会
社では採用コンサル、Indeed、SNS
マーケティング事業を展開。

▼▼ ご予約お問い合わせはこちらから! 些細なことでもお電話ください! ▼▼

ワールドケア 協同組合

〒192-0352 東京都八王子市大塚 230-7-108

☑ info@worldcare.jp

地域密着対応 ▶ 八王子・日野・多摩・町田

☎ **042-677-1122**

【受付時間: 平日 9:00~18:00】



Facebook

日本の介護を支える!

3年間は転職無し!

ワールドケアがサポートしてくれる!

インドネシア出身
エカさん

インドネシア出身
ディタさん

インドネシア出身
ルナさん

インドネシア出身
レニさん

避けられない深刻な 介護人材不足



2023年現在

35万人
不足

2040年には

65万人
不足

2040年問題に備えて今から対策を!

ワールドケアが選ばれる理由

Point

01

日本語の指導



月1回の勉強会
日本語教師が常駐

Point

02

仕事やプライ
ベートのサポート



月1回以上の面談で
サポート

Point

03

介護・看護の
経験者



全員が母国で
介護・看護の経験あり

人事担当者に聞いてみました!

Q.言葉が通じるの?

A. 表情が明るく、はじめからコミュニケーションがとれていました。日本語がたつたなくても、表情やジェスチャーで入居者様との会話が成り立ちます。

Q.指導の重荷は?

A. 看護師の資格をもっているだけあり、基礎をわかっているので、介護の仕事もすぐに覚えてくれます。勉強熱心で前向きな姿勢や、礼儀正しい姿が好印象です。

Q.利用者に受け入れられる?

A. 9割以上の入居者様に受入れていただきました。孫のように可愛がっていただき、最初は難しかったコミュニケーションも徐々に上手になり、今では入居者様、職員とともに、和気あいあいと過ごしています。

Q.指導のポイントとは?

A. 外国人と働くための話し方や指導方法の勉強会を実施してくれたので、初めてでもスムーズに受け入れることが出来ました。

不安事も
ワールドケアなら
安心!

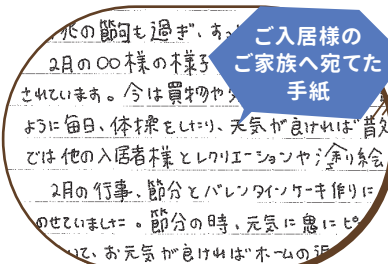


ご入居者様の声

正直言うと、初めは不安でした。でも、外国人スタッフさんの丁寧な仕事と底抜けに明るい性格に、すぐに心が安らぎました。言葉の壁も時にはありますが、彼女たちの笑顔や愛情でコミュニケーションをとってくれるので、毎日が楽しみになっています。本当の家族のように支えてくれるので、いつも感謝しています。(H様 87歳)

実際の書きつづり

(漢字・敬語・手紙の書き方)



漢字も丁寧に書くことができます。日本人でも難しい敬語や時候の挨拶も!

受入れ費用

受付時 約60万円

1年目 2年目 3年目

給与 + 4万円 / 月額

監理費 + インドネシア
送り出し管理費

3年間ずっと一緒に
働いてくれます!

